

SANITA': ASL CHIETI, PROGRESSIONI DI CARRIERA PER I DIPENDENTI

28 Ottobre 2010

CHIETI - Progressioni di carriera e benefici economici in arrivo per i dipendenti della Asl Lanciano Vasto Chieti che ne maturano il diritto in base ai titoli di carriera e alla valutazione professionale espressa dai dirigenti.

Nel corso di un incontro sindacale a Chieti, la Direzione aziendale ha presentato la graduatoria stilata in base a tali criteri, una graduatoria che "premia" circa il 30 per cento del personale della ex Asl di Chieti, mentre quella di Lanciano-Vasto arriverà entro dicembre, dopo che avranno terminato il lavoro le tre commissioni nominate per esaminare le domande pervenute.

"Si tratta - si legge in una nota - di procedure separate, che discendono da due diversi accordi aziendali adottati prima della fusione, e che pertanto saranno portate a compimento in due diversi momenti anche se immediatamente successive l'una all'altra".

Con il fondo a disposizione, riferito alle annualità 2006-2007, la progressione interesserà circa il 30 per cento del personale, una percentuale che potrà essere raddoppiata con l'attribuzione del fondo 2008, ben più sostanzioso, e che permetterà di estendere il numero degli aventi diritto.

Alle organizzazioni sindacali inoltre è stato presentato il nuovo "Corso di sviluppo delle capacità di governance dei processi assistenziali", riservato alle professioni sanitarie.

"La valorizzazione delle risorse umane rappresenta un must di questa Direzione - sottolinea il manager Francesco Zavattaro - In particolare vogliamo investire sulle competenze infermieristiche, che rappresentano uno snodo importantissimo nelle funzioni assistenziali".

"Il nostro obiettivo - conclude - è mettere gli operatori in condizione di prendere coscienza del loro ruolo nella realtà sanitaria attuale, e costruire insieme un sistema più efficiente e in grado di umanizzare davvero le cure".