

PILKINGTON DI SAN SALVO: RAGGIUNTO L'ACCORDO SINDACATI-ASSOVETRO

11 Dicembre 2010

VASTO – Un aumento mensile di 104 euro alla categoria d1, ex quarto livello da corrispondere in tre rate, rispettivamente di 34,37 e 33 euro, nel periodo compreso tra l'1 gennaio 2011 e l'1 gennaio 2013.

È questo l'accordo economico raggiunto nell'intesa siglata l'altro ieri a Roma tra Assovetro e Filctem Cgil, Femca Cisl e Uilcem Uil che riguarda 30 mila lavoratori del vetro, 3mila dei quali occupati nella zona industriale di San Salvo (Chieti) negli stabilimenti Pilkington, Primo e Bravo.

Scaduto lo scorso 31 agosto, il nuovo contratto è valido dall'1 settembre 2010 al 31 agosto 2013.

Oltre all'adeguamento economico, l'intesa prevede per il periodo di vacanza contrattuale, dal settembre scorso al 31 dicembre prossimo, un premio una tantum uguale per tutti pari a 170 euro.

Allo scadere dei primi due anni andrà effettuata una verifica puntuale sugli scostamenti salariali per procedere ad un suo immediato recupero.

“Con l'intesa – si legge in una nota della Filctem Cgil di Chieti – viene rafforzata la parte relativa alle relazioni industriali, in particolare in materia di ambiente e sicurezza, di mercato del lavoro e di responsabilità sociale dell'impresa, con l'impegno a definire entro il 31 dicembre 2011 apposite linee guida”.

“Quanto al mercato del lavoro – precisano – viene introdotta una nuova disciplina in materia di contratti a tempo determinato e di somministrazione a termine, stabilendo nel 25 per cento la quota massima onnicomprensiva di questi istituti sul totale di contratti a tempo indeterminato presenti in azienda e con la loro stabilizzazione, qualora la somma dei suddetti periodi superi i 43 mesi complessivi anche non continuativi”.

“Importanti novità anche in materia di formazione, con il rafforzamento del ruolo del sindacato nel comitato paritetico nazionale e l'istituzione del libretto formativo del lavoratore”.

“Significativi risultati – continuano – anche in materia di welfare contrattuale: a decorrere dall'1 aprile 2013 verrà attivato un sistema di assistenza sanitaria integrativa (Faschim)”.

“Inoltre – aggiungono – a decorrere dall'1 febbraio 2013, verrà incrementata la quota di contribuzione dall'1,3 all'1,4 per cento – interamente a carico dell'impresa -al fondo di previdenza integrativa Fonchim. In materia di orario di lavoro e diritti viene introdotta la possibilità, in determinati periodi dell'anno, di una distribuzione multiperiodale dell'orario di lavoro”.

“Viene regolata la fruizione dei permessi mensili previsti dalla legge 104 del '92 relativa ai lavoratori con handicap, contemperando il loro diritto con le esigenze delle imprese; viene allungato il periodo di comporto per gli affetti da patologie oncologiche”.

“Infine, sul capitolo della classificazione del personale, una commissione paritetica lavorerà fino al 31 dicembre 2011. Interesse particolare per tal rinnovo, vedono i lavoratori della Pilkington, Primo e Bravo di San Salvo, dove sono state già indette le assemblee retribuite, il 14 e 15 dicembre prossimi”.

“Successivamente – concludono – gli addetti saranno chiamati a dare il proprio giudizio tramite referendum, che si terranno nei prossimi giorni e il cui giudizio, per la Filctem Cgil, rimane vincolante”.