

## PESCARA: PARI OPPORTUNITA', COMMISSIONE FA PUNTO SITUAZIONE

14 Gennaio 2011

---

PESCARA – Riconoscimento e gratificazione del proprio ruolo, formazione e sviluppo delle proprie professionalità, conciliare meglio lavoro e famiglia. È quanto emerso dal focus group promosso dalla commissione pari opportunità del Comune di Pescara con l'obiettivo di raccogliere l'esperienza delle donne che lavorano e superare gli ostacoli rilevati.

I risultati sono stati illustrati, questa mattina, da Daniela Arcieri Mastromattei, presidente della commissione pari opportunità, nel corso di una conferenza stampa per tracciare il bilancio dell'attività svolta nel 2010.

Ai focus group hanno partecipato le donne di età compresa tra i 30 e i 45 anni che lavorano al Comune, alla Provincia, all'Inail e all'ospedale di Pescara.

Per quanto riguarda il Comune di Pescara le donne sono il 70 per cento e "solo il 30 per cento- ha fatto notare Daniela Arcieri Mastromattei- manifesta un interesse prevalente alla carriera".

Tra le proposte emerse l'attivazione di uno sportello informativo e di ascolto. Per quanto riguarda l'ospedale l'indagine ha mostrato una delusione delle donne in termini di riconoscimento e gratificazione del proprio ruolo.

Tra le proposte del focus group la costituzione di un gruppo di benessere organizzativo, campagne di sensibilizzazione, equità nel trattamento retributivo, giornate di festa e giochi in azienda.

Tra le altre iniziative della commissione due convegni, due concorsi per contrastare il bullismo nelle scuole e un concorso per la realizzazione del dvd dal titolo 'La violenza vista con i miei occhi', rivolto sempre agli studenti.