AbruzzoWeb
Tutte le notizie d'Abruzzo a portata di click

L'AQUILA: TECNOPOLO D'ABRUZZO IN CRESCITA, 60 ASSUNZIONI AL CALL CENTER MOXIE SRL

16 Giugno 2018



L'AQUILA – Espansione, occupazione, partecipazione attiva nella rinascita economica post-sisma, sessanta nuovi posti di lavoro nel capoluogo abruzzese, garantire il turn over attraverso altre assunzioni a fine estate.

È l'obiettivo del call center della società Moxie Srl, insediata nel Tecnopolo d'Abruzzo all'Aquila, che gestisce le commesse in outbound, specializzata nell'outsourcing di servizi, in particolar modo nelle attività di Teleselling e Telemarketing.

"Siamo un'azienda in forte crescita, con committenti importanti e conosciuti a livello nazionale, il lavoro è aumentato notevolmente, tanto da 'obbligarci' nell'Aprile 2017 a un trasferimento dal Rotilio Center al Tecnopolo, con una struttura molto più ampia e funzionale, che ci ha permesso di diventare una delle principali realtà cittadine in grado di offrire posti di lavoro".

Così ad *AbruzzoWeb* l'aquilano Leonardo Di Sero, responsabile dell'ufficio del Personale della Moxie, che ha avviato la ricerca di 60 futuri operatori da inquadrare con contratti di collaborazione e da inserire nell'organico, "che attualmente conta 190 dipendenti e 15 persone nello staff".

Sono richieste "serietà, flessibilità, doti comunicative, predisposizione al lavoro sia individuale che in team.

Questo tipo di lavoro è adatto a tutti, anche a studenti o a persone che già hanno un'occupazione principale, perché gli orari lo permettono".

Le fasce sono: dal lunedì al venerdì, dalle 11 alle 16 e dalle 16 alle 21; il sabato, invece, dalle 11 alle 17, e "la mole di lavoro è di 5-6 ore al giorno", sottolinea Di Sero.

Per quanto riguarda la presentazione dei curriculum, "può essere consegnato a mano alla portineria del Tecnopolo, che si trova in località boschetto di Pile sulla strada statale 17 all'Aquila, sul nostro sito www.moxiesrl.it, o possono essere inviati tramite e-mail agli indirizzi: *selezioni@moxiesrl.it* o *segreteria@tecnopolodabruzzo.it*", spiega.

Possono partecipare alla selezione coloro che hanno almeno il titolo di studio della scuola dell'obbligo, senza preclusione di sesso, età e nazionalità.

"Dopo un primo screening dei curriculum verranno effettuati dei colloqui di gruppo ed individuali in cui spiegheremo nel dettaglio il lavoro – precisa infine il responsabile delle Risorse umane – Gli operatori si occuperanno di contattare e gestire le proposte commerciali dei partner dell'azienda, leader a livello nazionale ed internazionale". (a.c.p.)

© 2003 - 2018 AbruzzoWeb - Testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Pescara al n. 201 del 2 settembre 2003
Iscrizione al ROC n. 26362 - P.IVA 01812420667
Direttore responsabile Berardo Santilli