

L'AQUILA: 1.200 AVANZAMENTI PROFESSIONALI ASL, PRE INTESA CON SINDACATI

13 Luglio 2018



L'AQUILA – Avanzamenti professionali con benefici economici per oltre 1.200 dipendenti del comparto: ieri la Direzione Asl, unica in Regione, ha siglato la pre-intesa con i sindacati. Fatto importante perché la questione delle cosiddette 'progressioni orizzontali' era rimasta insoluta da molti anni.

L'intesa sottoscritta ieri con le parti sociali dalla Asl L'Aquila-Avezzano-Sulmona (rappresentata dal Manager Rinaldo Tordera, dal direttore amministrativo Laura Coppola e dal sanitario Teresa Colizza, affiancati dal direttore del servizio personale, Luigi Franciotti e dal dirigente Errico D'Amico) riguarda figure non dirigenziali che comprendono profili sanitari, amministrativi e tecnici. In virtù del patto preliminare, siglato ieri, 2.102 dipendenti potranno partecipare alla selezione sulla scorta di una serie di criteri predeterminati.

In base all'attribuzione dei relativi punteggi, al termine della procedura selettiva, il 60% dei partecipanti (quindi 1266) otterrà riconoscimenti di carriera ed economici nel 2018.

L'attribuzione delle cosiddette fasce (avanzamento di grado) avverrà tramite una selezione automatica grazie a un software messo a disposizione da una società informatica specializzata a cui la Asl si è affidata. In sostanza il dipendente inserirà nella piattaforma curriculum, titoli e altre attestazioni della propria vita professionale che saranno elaborate dal dispositivo informatico per essere valutate a fini del riconoscimento.

Pertanto l'assegnazione del punteggio finale, valido per l'eventuale assegnazione della fascia superiore, avverrà automaticamente. I benefici economici, connessi all'avanzamento professionale, oscilleranno tra i 300 e 1.300 euro circa a testa a seconda dell'inquadramento contrattuale.

Quali saranno i passi successivi che porteranno alla concreta attuazione dell'accordo? Nel giro di un paio di settimane è atteso prima il nulla osta contabile del collegio sindacale e successivamente la sottoscrizione formale tra Asl e sindacati, a suggello della pre-intesa firmata ieri.

Compiuti questi passaggi l'azienda emetterà un avviso in cui illustrerà ai dipendenti criteri adottati per ottenere il riconoscimento e modalità seguite per partecipare alla selezione.

Per valutare gli oltre 2.000 dipendenti interessati l'azienda conta concludere l'operazione tra alcuni mesi: salvo imprevisti, quindi, l'accordo sarà operativo entro l'anno.

L'operazione riguardante le progressioni orizzontali, peraltro, non si esaurirà nell'anno corrente perché c'è l'impegno a riproporla anche nel 2019 attraverso il reperimento di altre risorse che consentiranno di accedere al beneficio anche ad altri dipendenti.

“L’intesa raggiunta ieri – dichiara il manager Tordera – era attesa da molti anni da lavoratori e parti sociali e permetterà di dare il giusto riconoscimento ai dipendenti in termini di professionalità e compenso economico. In questo modo l’azienda intende valorizzare le capacità e il percorso individuale di ciascun operatore in modo da stimolarne l’impegno e la produttività. Con un pizzico di orgoglio – conclude – possiamo dire di essere la prima Asl in Abruzzo a portare a compimento l’accordo”.