

COMUNE L'AQUILA: 79 NUOVE ASSUNZIONI STABILI ENTRO IL 2027

20 Febbraio 2026



L'AQUILA - Il Comune dell'Aquila ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028, che prevede un importante rafforzamento della struttura amministrativa dell'Ente attraverso nuove assunzioni a tempo indeterminato con procedure di rinnovo o ad evidenza pubblica: dalla programmazione approvata emerge che, entro il 2027, si procederà all'assunzione complessiva di 79 nuove unità di personale stabile.

“Le nuove assunzioni riguarderanno principalmente i settori tecnici, sociali, amministrativi e di supporto operativo e consentiranno di rafforzare i servizi comunali, migliorare la capacità di progettazione e gestione degli interventi pubblici e garantire maggiore efficienza nell’attuazione dei programmi legati alla ricostruzione, al PNRR e agli investimenti strategici per lo sviluppo della città”, spiega in una nota il capogruppo Udc e presidente di III Commissione Fabio Frullo.

Un’azione già annunciata e portata avanti con vigore dall’Amministrazione comunale guidata dal sindaco Pierluigi Biondi, di FdI, seppur con modalità contestate dalle opposizioni.

Per la selezione di nuovo personale, infatti, si potrà attingere anche alle graduatorie dei concorsi presso altri Enti, circostanza che, nei giorni scorsi, ha fatto scattare le proteste del centrosinistra, con Avs in testa, che ha chiesto di evitare “il ricorso a graduatorie di altri enti, soprattutto quelle dei piccoli comuni che bandiscono procedure concorsuali per uno o due posti e successivamente cedono le graduatorie ad altri Enti, con esiti spesso poco coerenti con le reali esigenze di scegliere i migliori”. ([Qui il link](#)) Sotto i riflettori, negli ultimi tempi, anche il discusso concorso che si è tenuto nei mesi scorsi

a Santo Stefano di Sessanio, letteralmente preso d'assalto con oltre 92 aspiranti per un unico posto a disposizione nel piccolo paese montano che conta appena 100 abitanti. [\(Qui il link\)](#)

Ma Frullo sottolinea nella nota: "Il Piano rappresenta un investimento concreto sul capitale umano dell'Ente, finalizzato a rendere la macchina amministrativa più moderna, efficiente e in grado di rispondere in maniera sempre più efficace alle esigenze dei cittadini".

Nel dettaglio, sono previste 75 assunzioni a tempo indeterminato, così suddivise:

AREA DIRIGENZIALE

4 Dirigenti

AREA FUNZIONARI

1 Funzionario amministrativo

9 Funzionari tecnici

4 Funzionari contabili

6 Funzionari assistenti sociali

1 Funzionario informatico

1 Funzionario area educativa/sociale

Totale Funzionari: 22 unità

AREA ISTRUTTORI

6 Istruttori di vigilanza

10 Istruttori tecnici

5 Istruttori amministrativo-contabili

Totale Istruttori: 21 unità

AREA OPERATORI ESPERTI

12 Operatori esperti tecnici

16 Operatori esperti amministrativo-contabili

Totale Operatori esperti: 28 unità

Previste inoltre ulteriori 4 assunzioni a tempo indeterminato:

1 Funzionario tecnico

1 Istruttore tecnico

2 Istruttori amministrativo-contabili