

BRIONI, FIRMATO ACCORDO 'ESUBERI' TRA AZIENDA E SINDACATI: ESODI E PREPENSIONAMENTI CON INCENTIVI

22 Giugno 2021



PESCARA – “Trovata una soluzione per la gestione degli esuberanti, utilizzando una serie di strumenti/ammortizzatori sociali conservativi del rapporto di lavoro e con impatto sociale contenuto, con esodo incentivato e prepensionamento. L'accordo prevede due percorsi con un incentivo variabile, modulato in base alla data dell'adesione volontaria. Un percorso è legato al prepensionamento e uno è legato all'uscita volontaria per 'i non prossimi alla pensione'”.

Lo scrivono in una nota Antonio Perseo, Filctem-Cgil, Debora Del Fiacco, Uiltec-Uil e Leonardo D'Addazio, Femca-Cis.

I sindacati spiegano che “a tutti i lavoratori che aderiranno fino al 31 dicembre 2021 e che matureranno il diritto al pensionamento durante il quinquennio 2021-2025 sarà garantita un'integrazione del trattamento economico C.I.G.O./C.I.G.S. e Naspi a partire dal mese di firma dell'accordo e sarà riconosciuto un importo aggiuntivo a titolo di incentivo dal primo mese dalla firma e fino alla maturazione del diritto alla pensione o al massimo fino al 31 dicembre 2025”.

“Anche con riguardo ai lavoratori non prossimi alla pensione, la Società riconoscerà delle somme aggiuntive a titolo di 'incentivo all'esodo' per l'intero periodo di copertura degli ammortizzatori sociali C.I.G.O./C.I.G.S. L'Accordo prevede, inoltre, l'introduzione di un incentivo aggiuntivo differenziato per due fasce di età e con riguardo ai nuclei familiari con un figlio minore o con particolari situazioni di disagio sociale, a ulteriore tutela di determinate categorie di lavoratori”.

Inoltre, proseguono i sindacalisti, “l'accordo prevede anche percorsi individuali e collettivi di ricollocamento 'outplacement', gestiti da una società leader del settore e con una fortissima presenza sul territorio abruzzese e, in particolare, nella provincia di Pescara, che forniranno ai lavoratori la più completa consulenza sia su aspetti pensionistici, che di ricollocamento”.

Le Organizzazioni sindacali e Rsu hanno specificato, che qualora dovessero intervenire aggiornamenti normativi in materia di ammortizzatori sociali durante l'applicazione del presente accordo, si faranno promotori, per l'applicazione degli stessi. Sono previsti incontri periodici quindicinali al fine di valutare l'andamento delle uscite, anche alla luce dei volumi produttivi attesi e consuntivi nonché dell'evoluzione normativa in materia”.

Il contratto è stato registrato presso il Tribunale dell'Aquila con decreto n°501 del 2 settembre 2003
Iscrizione al ROC n. 26362 - P.IVA 01812420667

Infine, i sindacati, esprimono “soddisfazione per il risultato raggiunto e confidano che tale accordo unitamente al piano industriale di rilancio che l'azienda deve mettere in campo, porterà al contenimento degli esuberanti enunciat”.