

ASL L'AQUILA: SINDACATI, "EMERGENZA PERSONALE, MOLTI SERVIZI A RISCHIO"

11 Ottobre 2017



L'AQUILA – Ennesimo grido d'allarme dei sindacati Cgil, Cisl e Uil sulle condizioni della sanità aquilana, questa volta lanciato all'indomani del comitato ristretto dei sindaci all'Aquila.

I sindacati parlano di "carenza di personale e inaccettabile qualità del lavoro", nominando, tra le emergenze, quelle dell'ospedale del capoluogo d'Abruzzo, il "San Salvatore".

Secondo il coordinatore della Cisl sanità della provincia dell'Aquila, Gianfranco Giorgi, "è piena emergenza al pronto soccorso del San Salvatore dell'Aquila. Manca il personale e i servizi sono a rischio, con i pazienti costretti a lunghe attese".

Lo stesso Giorgi punta inoltre i fari sulla "difficilissima situazione in cui versa il pronto soccorso aquilano" e chiede un incontro immediato con il direttore della Asl Avezzano-Sulmona-L'Aquila, Rinaldo Tordera.

"La carenza di personale ha generato e continua inesorabilmente a generare una qualità del lavoro inaccettabile e, altrettanto inaccettabili sono le ripercussioni che tali carenze generano sulla qualità dei servizi che, nei periodi estivi, vengono accorpati se non addirittura chiusi e che oggi compromette l'attuazione dei Livelli essenziali di Assistenza (Lea)", afferma in una nota la Fp Cgil.

Il sindacato lamenta poi un'organizzazione del lavoro fatta "in dispregio dei riferimenti normativi sull'organizzazione dell'orario di lavoro e sui giusti riposi costringendo il personale tutto a turni massacranti senza, peraltro, alcuna corresponsione di quanto dovuto (per esempio il lavoro straordinario riferito ai mesi di novembre e dicembre 2016)".

Per Antonio Ginnetti, "La Asl 1 di Avezzano-Sulmona-L'Aquila ha una drammatica carenza di medici di pronto soccorso e anestesisti, senza contare l'esodo dei professionisti già formati. I contratti sono a tempo determinato e i concorsi non si fanno. Qui ci sono precari che reggono interi reparti, la situazione in questo modo non può che precipitare e per questo bisogna porvi rimedio".

LA NOTA DI GIORGI (CISL)

E' piena emergenza al pronto soccorso del San Salvatore dell'Aquila. Manca il personale e i servizi sono a rischio, con i pazienti costretti a lunghe attese.

La situazione in cui versa il pronto soccorso aquilano è difficilissima, chiedo un incontro immediato con il direttore della Asl Avezzano- Sulmona-L'Aquila, Rinaldo Tordera.

Dai numeri si evince chiaramente la carenza di medici, infermieri e operatori socio sanitari. La pianta organica del pronto soccorso e dell'Osservazione breve (Obi), prevede la presenza di 17 dirigenti medici coordinati da un direttore.

Attualmente, sono in servizio solo 13 medici, di cui un'unità reperita tramite avviso pubblico, due che usufruiscono della legge 104 e un medico esonerato dai turni di notte. Non meno grave il quadro che riguarda gli infermieri, con 30 unità e una caposala, secondo quanto indicato in pianta organica.

Ma al pronto soccorso del San Salvatore sono in servizio soltanto 23 infermieri, di cui uno part-time, 7 con avviso pubblico a scadenza, 2 precari reperiti tramite agenzia interinale, due che usufruiscono della legge 104, un'unità con permessi sindacali, un lavoratore assente al momento per aspettativa, mai sostituito. Mancano, a conti fatti, sei infermieri. Gli operatori socio sanitari, sono, invece, dieci.

Il tutto a fronte di circa 40 mila accessi l'anno.

Tale carenza di personale ha riflessi negativi sull'assistenza, creando un costante intasamento del pronto soccorso, dove i pazienti sono costretti a lunghissime ore di attesa. A questo si aggiunge il super-lavoro del personale medico e di comparto, sottoposto a turni stressanti.

Questa situazione, peraltro analoga in altri pronto soccorsi della Asl aquilana, mette a rischio anche l'operatività dell'Obi, il reparto di osservazione breve dove vengono tenuti sotto controllo medico per qualche giorno i pazienti prima di un eventuale ricovero o dimissione.

L'Obi, in passato, proprio per tale motivo ha subito, a fasi alterne, una sospensione dell'attività. Una situazione non più accettabile, sia per l'utenza che per il personale.

Ricordiamo al manager Tordera e al direttore sanitario d'azienda, la dottoressa Maria Teresa Colizza, ai quali il problema è già stato più volte rappresentato, che il pronto soccorso è il biglietto da visita di ogni ospedale.

Ad oggi, nonostante le sollecitazioni, come per altre problematiche inerenti il San Salvatore, non è accaduto nulla: i nostri appelli e le richieste di confronto sono scivolate nel vuoto. Chiediamo un incontro immediato con la direzione della Asl, anche alla luce della disparità di trattamento tra diversi presidi medici, considerando che al pronto soccorso dell'Aquila sono in servizio per turno tre infermieri e uno all'Obi; ad Avezzano sono quattro per turno più un operatore del 118 e un infermiere dell'Obi. Se tale stato di emergenza dovesse perdurare siamo pronti a scendere in piazza, insieme al personale del pronto soccorso, per una pesante mobilitazione a tutela dei servizi e degli utenti.

LA NOTA DI FP-CGIL

La carenza di personale ha generato e continua inesorabilmente a generare una qualità del lavoro inaccettabile e, altrettanto inaccettabili sono le ripercussioni che tali carenze generano sulla qualità dei servizi che, nei periodi estivi, vengono accorpati se non addirittura chiusi e che oggi compromette l'attuazione dei Livelli essenziali di Assistenza (Lea).

L'organizzazione è fatta in dispregio dei riferimenti normativi sull'organizzazione dell'orario di lavoro e sui giusti riposi costringendo il personale tutto a turni massacranti senza, peraltro, alcuna corresponsione di quanto dovuto (per esempio il lavoro straordinario riferito ai mesi di novembre e dicembre 2016)-

Se a ciò si aggiunge che l'età anagrafica media dei lavoratori a tempo indeterminato della Asl è in costante ed inesorabile aumento, diventa facile comprendere che in carenza di azioni correttive volte ad una completa revisione del fabbisogno di personale e quindi a nuove assunzioni, sia le condizioni di lavoro, sia la garanzia dei Lea e sia la qualità dei servizi verrà ulteriormente compromessa. Infatti, circa il 64% dei lavoratori si trova in età compresa tra i 50 ed i 67 anni di età anagrafica.

Nel giro di pochi anni, anche attraverso il ricorso alla normativa sui cosiddetti lavori usuranti (che permette ai lavoratori un anticipo che va da 1 a tre anni sull'età pensionabile) oltre 600 unità lavorative saranno collocate in quiescenza e se verrà mantenuto il blocco del turn over all'80 per cento, la conseguenza sarà un'ulteriore perdita di circa 500 posti di lavoro.

A tal proposito ricordiamo che allo stato attuale, a seguito dei tagli imposti dalla Regione Abruzzo sul costo del personale pari a circa 5,3 milioni di euro per l'anno 2017, rispetto all'attuale dotazione organica di 4.053 unità lavorative risultano già vacanti circa 250 posti a cui vanno sommate almeno altre 277 unità lavorative utili al rispetto delle turnazioni di legge.

Il dato inconfutabile è che ad oggi servirebbero, solo per garantire l'erogazione dei servizi nel rispetto della legge 161 del 2014, ulteriori 527 unità lavorative alle quali vanno aggiunte le mancate sostituzioni di circa 100 lavoratori cessati o pensionati nell'anno 2017. Pertanto, il dato finale è di circa 627 lavoratori in meno rispetto alle reali esigenze di fabbisogno ai quali, come sopra riferito, nel giro di pochi anni si aggiungeranno tanti altri lavoratori.

Inoltre, da non sottovalutare, notiamo, proprio in virtù della strutturale carenza di personale ed alla concomitante necessità di dover garantire i servizi pubblici essenziali, sempre più frequenti accertamenti da parte dell'Ispettorato del Lavoro il quale è chiamato a verificare l'effettivo rispetto delle norme di riferimento in merito agli orari di lavoro con eventuali conseguenti sanzioni applicabili alla Asl e quindi ulteriori esborsi di somme di denaro che invece dovrebbero e potrebbero essere utilizzate per ripristinare, anche se solo in parte, la minima dotazione organica utile.

A ciò si aggiungano anche i numerosi contenziosi che vengono attivati singolarmente e collettivamente da parte dei lavoratori a tutela dei diritti individuali i quali, nella stragrande maggioranza dei casi, vedono la Asl soccombere in giudizio con conseguenti ulteriori esborsi di denaro.

Tutto ciò, come ovvio che sia, sta generando, quantomeno nella percezione, un lento ma inesorabile decadimento della qualità dei servizi che se ancora oggi vengono garantiti è solo grazie allo spirito di sacrificio che i lavoratori mettono in campo quotidianamente nonostante le scellerate scelte di riorganizzazione e di programmazione regionali.

Ma questo stato viene appunto percepito all'esterno anche da parte di quei professionisti che potrebbero venire a prestare servizio in questa Asl.

Infatti, tanto per fare alcuni esempi, nonostante l'esistenza di una 'giovane' graduatoria per l'assunzione di medici di Anestesia e Rianimazione ed un avviso pubblico per medici per la Uoc di Chirurgia generale del polo ospedaliero di Sulmona ad oggi la Asl non ha potuto precedere alle assunzioni.

Ed infine, ma non ultimo, del personale medico che doveva far fronte alla emergenza della cronica carenza di personale nei Pronto soccorso aziendali ancora non vi è traccia.

Il dubbio è che nella valutazione complessiva molto peso è dato dalle gravi assunzioni responsabilità dovute alle massacranti condizioni di lavoro a cui i lavoratori sarebbero chiamati ed alla carenza di una prospettiva sia di miglioramento di tali condizioni sia di crescita professionale.

Tali condizioni di criticità, sopra evidenziate, si riferiscono in particolare ai servizi di emergenza/urgenza ma trovano conferma in ogni singolo Servizio ed in ogni singola Unità operativa di ogni Presidio ospedaliero della Asl ed in ogni struttura territoriale, da L'Aquila ad Avezzano e da Sulmona a Castel di Sangro.

Anche alle tanto sbandierate assunzioni di personale dichiarate dall'assessore regionale Silvio Paolucci (24 unità di personale), ad oggi risultano autorizzate solamente 9 assunzioni.

C'è la necessità di un confronto serio e costante con le istituzioni regionali, con i vertici aziendali e con il comitato ristretto dei sindaci, finalizzato ad un ripristino delle dotazioni organiche attraverso la revisione del fabbisogno di personale della Asl.

LA NOTA DI GINNETTI (UIL-FPL)

La Asl 1 di Avezzano-Sulmona-L'Aquila ha una drammatica carenza di medici di pronto soccorso e anestesisti.

Quello con i sindaci è stato un incontro utile, produttivo, che ha certificato la volontà di tutte le forze in campo di remare nella stessa direzione. E contrariamente a quello che sta accadendo a livello nazionale ed europeo, dove vanno di moda le barricate e le divisioni sociali in tutti gli ambiti, sull'argomento sanità si è trovata unità di intenti.

Ottima la scelta di aprire alle forze sindacali più rappresentative, cioè Cgil, Cisl, Uil e Anaao - dice ancora l'esponente della Uil-Fpl - vuol dire che l'unità di intenti è concreta, reale.

Ovviamente si è parlato anche dei casi di spoliazione ai danni del territorio provinciale, un territorio enorme che rappresenta quasi metà dell'Abruzzo e che soffre di grandi difficoltà logistiche.

Altra nota dolente è l'esodo dei professionisti già formati. I contratti sono a tempo determinato e i concorsi non si fanno. Qui ci sono precari che reggono interi reparti, la situazione in questo modo non può che precipitare e per questo bisogna porvi rimedio.

In ogni caso - conclude il sindacalista - siamo pronti ad alzare il livello dello scontro se non ci saranno risposte positive alle nostre istanze.

© 2026 Abruzzo Web Enfasi srl - Quotidiano digitale registrato presso il Tribunale dell'Aquila con decreto n°501 del 2 settembre 2003

Iscrizione al ROC n. 26362 - P.IVA 01812420667

Direttore responsabile Berardo Santilli