AbruzzoWeb
Tutte le notizie d'Abruzzo a portata di click

AREACOM: IN ARRIVO 3 NUOVI DIRIGENTI SENZA CONCORSO, PRESI DA GRADUATORIE CONSIGLIO REGIONALE

9 Agosto 2024



L'AQUILA – L'Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza (Areacom), si appresta ad assumere tre nuovi dirigenti, attingendo dalla graduatoria del Consiglio regionale, relativo ad altro concorso per dirigenti, approvato il 27 luglio 2021, e che è scaduto il 27 luglio scorso.

Da quanto si apprende, i nuovi assunti sono Domenico Di Martino, già funzionario specialista Informatico di lungo corso dell'Agenzia, 15esimo nella graduatoria del Consiglio, Claudio Borrelli Sciorilli, responsabile Ufficio "Vigilanza" del Dipartimento Lavoro- Sociale della Regione e Antonella Gabini, del servizio Supporto specialistico all'agricoltura del Dipartimento agricoltura.

Una decisione, da parte del direttore generale Donato Cavallo, motivata certo da una buona ragione, quella della carenza cronica di personale, e alla luce del piano triennale delle assunzioni appena approvato. Ma si è creata maretta da parte dei sindacati in seno all'Agenzia, per la procedura adottata in fretta e furia, "prenotando" i tre dirigenti dalla graduatoria del Consiglio, che dopo una proroga è appunto scaduta il 27 luglio, tanto che non c'erano nemmeno le tempistiche per approvare le delibere di nomina.

Si apprende anche che ad essere stata "chiamata" è stata l'assessore comunale al Sociale dell'Aquila, Manuela Tursini, anche lei in graduatoria, ma con la stessa procedura è stata già assunta, e con delibera già approvata dal dg Ferdinando Romano, come dirigente dalla Asl provinciale dell'Aquila, e pertanto ha rifiutato la proposta di Areacom.

Il bando del Consiglio regionale anche in questo caso era per posti di dirigenti, in numero di tre, e a vincere sono stati Anna Caporale, Marco Polidoro e Annalisa Ianni. Ma in tanti sono stati assunti scorrendo gli idonei e non vincitori.

I tre nuovi dirigenti andranno assegnati alle aree di Areacom "Affari generali", "Programmazione" e "Acquisti centralizzati", e rappresentano il primo rafforzamento dell'Agenzia, in cronica carenza di personale, prevista dal Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026″, approvato il 9 luglio scorso. Ad oggi i dirigenti sono due, una terza postazione, con delega alla committenza è detenuta ad interim dal direttore Cavallo.

Le delibere come detto ancora non vengono ancora approvate, siamo infatti ancora nella fase propedeutica, della richiesta di disponibilità. Ad ogni buon conto Borrelli Sciorilli e Di Martino dovrebbero entrare in servizio già a settembre.

La scelta delle vie brevi, “bypassando” i concorsi pubblici, è stata scelta direttore Cavallo, per procedere speditamente al potenziamento dell’organico, di una agenzia che deve gestire importantissimi bandi per conto della Regione, e in particolare per le Asl, con una mole di lavoro che eccede le attuali forze a disposizione, con il rischio di ritardi, bandi male impostati, ed errori che potrebbero determinare ricorsi. In ballo, basta ricordare, c’è la mega gara di appalto da circa 137 milioni di euro per il servizio di pulizia e sanificazione, per cinque anni, degli ospedali, presidi sanitari e sedi delle quattro Asl abruzzesi, a cui partecipano 34 imprese, tra cui i player più importanti d’Italia, e che ha accumulato già un significativo ritardo, visto che la partita si sarebbe dovuta concludere entro febbraio.

E così con un costo di 591.570 euro nel 2o24 si intende arrivare da 18 a 28 dipendenti, di cui 3 dirigenti che si aggiungono ai due già in postazione, più 4 funzionari e 3 istruttori.

Il potenziamento di Areacom è diventata anche una priorità per il rieletto presidente Marco Marsilio, di Fdi e di cui Cavallo è manager di fiducia e che punta alla riconferma, nell’ambito dello spoil system post voto, che sta dilaniando il centrodestra senza che dopo una sfilza di riunioni non si è ancora riusciti a trovare una quadra.

Entrando nel dettaglio del Piano triennale: il costo per il nuovo personale è stato quantificato in percentuale del 60% rispetto le risorse disponibili e certe, pari a 2.971.826 euro nel 2024, 3.085.238 euro nel 2025, e 2.970.530 euro nel 2o26.

Per il 2024, dunque, come si legge nella delibera, per calcolare il parametro relativo al 60% della dotazione organica si assume come riferimento il costo di 1.367.088,35 “con un limite assunzionale derivato pari ad 820.253,01 euro”.

Gli attuali dipendenti, come detto, sono 17 di cui 2 dirigenti. Nel dettaglio, 3 nell’area “amministrazione”, 1 nell’area “Affari generali, legale e contenzioso”, 1 all’area “Acquisti centralizzati”, 3 nell’area “Programmazione, pianificazione e monitoraggio”, 7 nell’area “Servizi digitali” e 3 nell’area “Acquisti centralizzati”.

Nel 2024, si dovranno assumere oltre ai tre dirigenti citati “tramite scorrimento”, altri 2 addetti dell’area “Amministrazione”, 3 nell’area “Affari generali”, 3 nell’area “Programmazione” e 2 nell’area “Acquisti centralizzati”.

Nella delibera si parla di “grave carenza organica” e di un numero di addetti “assolutamente insufficiente per far fronte, adeguatamente, alle delicate e complesse funzioni assegnate all’Agenzia in qualità di centrale di committenza (che svolge procedure di gara in forma aggregata per gli Enti convenzionati), stazione unica appaltante per il PNRR regionale e soggetto aggregatore (che provvede all’acquisizione di beni e servizi per mezzo di gare aggregate in specifiche categorie merceologiche) della Regione Abruzzo”. *Filippo Tronca*

© 2026 Abruzzo Web Enfasi srl - Quotidiano digitale registrato presso il Tribunale dell'Aquila con decreto n°501 del 2 settembre 2003
Iscrizione al ROC n. 26362 - P.IVA 01812420667
Direttore responsabile Berardo Santilli